

Принято на заседании
Совета школы
Протокол от 06.09.2018 г. №1

Утверждаю
Директор
МБОУ Верхнесвечниковская СОШ
Приложение к приказу от 06.09.2018 №52/1
Евлахова Е. Ю.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Верхнесвечниковской средней общеобразовательной школы

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах надбавки за интенсивность и высокие результаты работы разработано с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников - обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Объем средств, предусмотренных на установление данной надбавки, определяется ежегодно нормативным правовым актом Ростовской области.

3. За счет средств, предусмотренных на установление данной надбавки, назначается выплата педагогическим работникам с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

4. Порядок, размеры, условия осуществления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы, форма представления материалов по самоанализу деятельности педагогических работников разрабатываются комиссией по распределению работникам образовательного учреждения и согласовываются с органом государственного-общественного управления общеобразовательного учреждения (Советом школы).

5. Комиссия образовательного учреждения по распределению выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы состоит из: директора школы, заместителя директора по УВР, председателя первичной организации Профсоюза, и руководители МО.

6. Решение о назначении, размере и периодичности выплат педагогическим работникам принимает руководитель общеобразовательного учреждения.

7. Руководитель учреждения утверждает показатели качества работы педагогических работников для установления размера выплаты, а также форму представления материалов по самоанализу деятельности.

8. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам осуществляются в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения и на основании протокола решения Педагогического Совета школы.

9. Назначение выплат производится два раза в год (отчетный период):

- за период с января по июнь с учетом результатов учебного года;
- за период с июля по декабрь.

2. Порядок установления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы педагогических работников школы.

2. Педагогическим работникам представляют комиссии материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

3. Форма самоанализа – показатели работы в баллах + портфолио педагогического работника

4. Сроки представления педагогическим работникам материалов по самоанализу - до 5 июля и 10 января текущего года по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года соответственно.

5. Руководитель общеобразовательного учреждения на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат по каждому педагогическому работнику, издает приказ об осуществлении выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.

6. Не производится назначение выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы следующим категориям педагогических работников школы:

- не проработавшим отчетный период (полугодие) для назначения выплат стимулирующего характера в должности педагогического работника;

- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

7. Расчет размеров выплат педагогическим работникам производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля по утвержденным критериям и показателям результатов самоанализа.

8. Размер выплат каждому педагогическому работнику с сентября по декабрь включительно определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля за период с января по июнь включительно предыдущего учебного года;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками учреждения;

- размер части ФОТ, запланированного на период с сентября по декабрь включительно, делится на общую сумму баллов педагогических работников, набравших количество баллов не ниже минимально установленного. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла;

- денежный вес умножается на количества баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер выплаты педагогическим работникам с сентября по декабрь включительно. Выплаты производятся ежемесячно.

9. Размер выплат в период с января по июнь определяется следующим образом:

- с сентября по декабрь в рамках внутришкольного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника по утвержденным критериям и показателям и производится подсчет количества баллов каждого педагогического работника за период с января по июнь включительно;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками учреждения;

- размер части ФОТ, запланированного на период с января по июнь включительно, делится на общую сумму баллов педагогических работников, набравших количество баллов не ниже минимально установленного. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла;

- денежный вес умножается на количества баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер выплаты педагогическому работнику с января по июнь включительно. Выплаты производятся ежемесячно.

10. Минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка, определяется по решению комиссии образовательного учреждения по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и согласовывается Советом школы.

11. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам осуществляются ежемесячно за фактически отработанное время.

3. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников

Педагогический работник

Критерии	Метод расчета показателей	Максимальное число баллов	
		1 период	2 период
Отсутствие или снижение успеваемости учащихся	2 балла		
Учащиеся, оставленные на повторное обучение по успеваемости	Наличие учащихся оставленных на повторное обучение (- 1) балл за каждого		
Отсутствие или снижение доли неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации (русский язык) (ГИА-9,11)	На 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; Ниже средних значений по области – 5 баллов		
Отсутствие или снижение доли неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации (математика) (ГИА-9,11)	На 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; Ниже средних значений по области – 5 баллов		
Работа при подготовке и проведению выпускных экзаменов	2 балла		
Дополнительная индивидуальная работа с учащимися	За каждого ученика 2 балл		
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5 ,за каждого ученика 3 балла		
Обмен педагогическим опытом на уровне школы (открытые уроки, мастер-классы и т.д.)	За мероприятие 3 балла		
Доля выпускников, выбирающих предмет для сдачи экзамена (для педагогических работников всех предметов, по которым предлагается итоговая аттестация, кроме математики и русского языка) (9,11 класс)	Более 50% выпускников – 5 баллов		

Использование информационных технологий и ТСО в учебном процессе	Более 20% учебного времени – 1 балл, более 30% - 2 балла (подтверждается учебно-тематическим планированием)		
Участие в олимпиадах	Доля участвующих в школе : более 30% –1 балл. За каждого участника: на муниципальном уровне – 1 балл; на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла, на Российском уровне – 5 баллов		
Участие учащихся в конференциях по предмету (отрасли знания)	За каждого участника: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла, на Российском уровне – 5 баллов		
Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	За каждого участника: на муниципальном уровне – 1 балл; За команду участника: на муниципальном уровне – 2 балла; За каждого призера: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла, на Российском уровне – 7 баллов		
Качественное исполнение обязанностей классного руководителя	До 5 баллов		
Публикация работ педагогических работников	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 3 балла, региона – 4 балла, России – 5 баллов		
Апробация новых учебных программ по новым и традиционным учебным курсам, разработка новых эффективных технологий обучения,	За каждую позицию – 1 балл		

воспитания и развития детей, авторских программ			
Работа в инновационном (экспериментальном) режиме, организация научно-исследовательской деятельности	До 5 баллов		
Участие педагогических работников в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней направленности.	На уровне УО – 3 балла, муниципальном уровне – 4 балла, региональном уровне – 5 баллов		
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 баллов Призовые места на муниципальном уровне – 3 балла, региональном – 4 балла, на уровне России – 5 баллов		
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	До 5 баллов За каждое замечание (-1) балл		
Случаи травматизма при нарушении техники безопасности на уроках и во внеурочное время	За каждый случай (- 5) баллов		
Работа с одаренными детьми по индивидуальным программам	Наставник одного учащегося – 3 балла		
Выполнение общественных поручений в органах школьного самоуправления	За каждое проведенное мероприятие 1 балл		
Наличие среди учеников медалистов и отличников.	За каждого учащегося 1балл		
Соблюдение требований СанПИН	Санитарно-гигиеническое состояние и оформление кабинета 100%- 1 балл		
Участие и выступления педагогических работников в работе школьных МО, педсоветах, семинарах, предметных неделях, а для учителей начальных классов дополнительно: портфолио учащихся, проекты учеников, посещения театров, музеев.	За каждый параметр 1балл		

4.Заключительная часть

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с педагогическим коллективом.